*A határozati javaslat elfogadásához*

***az Mötv. 50. §-a alapján minősített*** *többség szükséges,*

*az előterjesztés* ***nyilvános ülésen tárgyalható****!*

*240. számú előterjesztés*

Bátaszék Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2022. november 30-án

15 órakor megtartandó ülésére

*A Bátaszéki Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői 2023. évi illetményalapjának megállapításáról szóló önkormányzati rendelet elfogadása*

|  |
| --- |
| **Előterjesztő:** Dr. Bozsolik Róbert polgármester  **Készítette:** Kondriczné dr. Varga Erzsébet jegyző  **Törvényességi ellenőrzést végezte:** dr. Firle- Paksi Anna aljegyző  **Tárgyalja:**  PG Bizottság: 2022. 11. 29. |

**Tisztelt Képviselő- testület!**

A Bátaszéki Közös Önkormányzati Hivatalt (továbbiakban: Közös Hivatal) fenntartó települések 2020. évben a Hivatal köztisztviselői illetményalapját 50.000.- Ft összegben határozták meg, valamint az érettségi végzettségű köztisztviselők részére az alapilletményük 20 (húsz) %-ának megfelelő mértékű havi illetménykiegészítést állapítottak meg.

Az alábbi jogszabályi rendelkezésekre kell figyelemmel lenni:

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény (továbbiakban: Kttv.) 133. § (3) bekezdése szerint az eltérítésről a hivatali szerv vezetője minden év február 28-áig dönt.

A Kttv. 234. § (4) bekezdése alapján a helyi önkormányzat rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi érettségi végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

A Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (1) bekezdése szerint a Kttv. 132. §-a szerinti illetményalap 2023. évben 38 650 forint.

Ugyanezen szakasz (6) bekezdése értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testülete rendeletben a 2022. évben - az önkormányzat saját forrásai terhére - a helyi önkormányzat képviselő-testületének a polgármesteri hivatalánál, közterület-felügyeleténél, illetve a közös önkormányzati hivatalnál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában - a közszolgálati tisztviselőkről szóló [2011. évi CXCIX. törvényben](https://www.optijus.hu/optijus/lawtext/A1100199.TV/tvalid/2022.1.1./tsid/) foglaltaktól eltérően - az (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot.

2023. évre a garantált bérminimum összege még nem ismert.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 1. melléklete határozza meg a besorolási osztály szerinti szorzószámokat, melyek 2011. óta nem kerültek módosításra és a középfokú végzettségű dolgozók esetén különösen alacsonyak. Jelenleg 17 fő középfokú végzettségű dolgozót foglalkoztatunk, közülük 11 fő esetén nevezett szorzószám 3 alatti. Esetükben a bér 2022. évben pótlékokkal együtt sem érte el a garantált bérminimumot.

Bár béremelésre a jövő évben nem látunk esélyt az önkormányzat bizonytalan gazdasági helyzetre tekintettel, azonban szeretnénk a jelenlegi béreket valamennyi köztisztviselő számára biztosítani az állomány megtartása érdekében.

Mindezek alapján kérem az előterjesztés mellékletét képező rendelet-tervezet elfogadásával a Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői 2023. évi illetményalapjának és illetménykiegészítésének korábbi évekhez hasonló megállapítását annak érdekében, hogy a szükséges intézkedéseket - a munkaügyi okmányok elkészítésével – határidőben megtehessük.

***HATÁSVIZSGÁLAT***

**a Bátaszéki Közös Önkormányzati Hivatal köztisztviselői 2023. évi illetményalapjának és illetménykiegészítésének megállapításáról szóló rendelet-tervezethez**

A rendelet megalkotásával a köztisztviselők 2021. évben megállapított illetménye 2023. évben fenntartható.

**Részletes indokolás:**

1. §-hoz: A Közös Hivatal köztisztviselői 2023. évi illetményalapjának összegét határozza meg.

2. §-hoz: 2022. évben az érettségi végzettségű köztisztviselők részére 20 %-os illetménykiegészítés megállapításáról rendelkezik.

3. §-hoz: Rendelkezés a rendelet hatályáról.

**Társadalmi hatása:** nincs

**Gazdasági hatása:** nincs

**Költségvetési hatása:** forrása a Közös Hivatal költségvetése

**Környezeti és egészségügyi következmények:** nincs

**Adminisztratív terheket befolyásoló hatása:** a munkaügyi okmányokat a személyügyi ügyintéző készíti el

**A jogszabály megalkotásának szükségessége:** önkéntes

**A jogalkotás elmaradásának következményei:** nincs

**A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:** a végrehajtás feltételei adottak

**Véleményeztetés:** Pénzügyi és Gazdasági Bizottság